

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 4717
PERÍODO 2017

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO BOLIVARIANO DE TECNOLOGÍA
RUC:	0992180021001
REPRESENTANTE LEGAL	ROBERTO TOLOZANO
FUNCIÓN:	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

MODALIDAD DE ESTUDIOS:

TIPO MODALIDAD DE ESTUDIOS
PRESENCIAL
SEMPRESENCIAL

GRUPO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR:

A QUE GRUPO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR PERTENECE (Art. 352 Constitución del Ecuador)
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO

INFORMACIÓN DE SEDES Y EXTENSIONES DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR COBERTURA GEOGRÁFICA Y DE ATENCIÓN DE LAS SEDES Y EXTENSIONES DE IES

NOMBRE DE LA EXTENSIÓN O SEDE	PROVINCIA	CANTÓN	PARROQUIA	DIRECCIÓN	CORREO	PÁGINA WEB	NO. RUC
MATRIZ	GUAYAS	GUAYAQUIL	CARBO (CONCEPCIÓN)	PEDRO CARBO 236 Y VICTOR MANUEL RENDON	info@bolivariano.edu.ec	WWW.ITB.EDU.EC	0992180021001

EXTENSIÓN O SEDE	NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL	CARGO	FECHA	CORREO	TELÉFONO
MATRIZ	ROBERTO TOLOZANO BENITES	RECTOR	25/09/2013	RTOLOZANO@BOLIVARIANO.EDU.EC	5000175

NO. UNIDADES (CAMPUS)	COBERTURA GEOGRÁFICA	NO. ESTUDIANTES	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES							LINK
			MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	EXTRANJEROS	DISCAPACITADOS	
3	ESTUDIANTES DE TODO EL PAÍS	8079	2429	5650	0	4	7976	0	0	5	19	85	www.itb.edu.ec

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	Erradicar la discriminación y la exclusión social en todas sus manifestaciones, especialmente el machismo, la homofobia, el racismo, la xenofobia y otras formas conexas, mediante acciones afirmativas y de reparación integral para la construcción de una sociedad inclusiva.	4 BECAS DEL 100% ENTREGADAS A Asociación de Pueblos y Montubios (AMPUMON)	Promoviendo la igualdad, la inclusión y no discriminación de las nacionalidades indígenas y pueblos afroecuatoriano y montubio a través de la entrega de becas totales que garantizan el acceso a la Educación Superior
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Reconocer y garantizar el derecho de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes a desarrollarse de acuerdo a sus parámetros culturales y en un marco de interculturalidad, siempre que las prácticas culturales no conculquen sus derechos	Convenios firmados con el Ministerio de Educación-SENESCYT	Contribuyendo a garantizar el cumplimiento de los derechos de niños, niñas y jóvenes.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Garantizar el derecho a la salud, la educación y al cuidado integral durante el ciclo de vida, bajo criterios de accesibilidad, calidad y pertinencia territorial y cultural.	81 estudiantes con discapacidad admitidos en ITB; seguimiento y acompañamiento en su vida escolar; 124 Becas para personas con discapacidad Observatorio para la inclusión; 5 becas para graduados con discapacidad para continuación de estudios	Contribuyendo al porcentaje que personas con discapacidad que acceder a la educación superior
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Erradicar toda forma de discriminación y violencia por razones económicas, sociales, culturales, religiosas, etnia, edad, discapacidad y movilidad humana, con énfasis en la violencia de género y sus distintas manifestaciones.	51% de la planta docentes son mujeres; 58% de los cargos directivos son ocupados por mujeres; 95% de calificación en el premio "El talento no tiene género"	Disminuyendo la brecha de discriminación de las mujeres en los lugares de trabajo y en puestos de dirección
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Proteger y promover los derechos de las personas en situación de movilidad humana en el territorio nacional y en el exterior	19 estudiantes; 24 de docentes y 2 administrativos extranjeros	Garantizando que la institución reconozca los documentos de identificación de extranjeros de conformidad con el principio de igualdad y no discriminación por la condición migratoria

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	SI	http://www.itb.edu.ec/rendicion
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	SI	http://www.itb.edu.ec/rendicion

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
COMITÉS REGIONALES CONSULTIVOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	SI	0	http://www.itb.edu.ec/observatorio ; http://obi.itb.edu.ec/ ; https://www.facebook.com/Observatorio-Bolivariano-para-la-Inclusi%C3%B3n-182470042171133/
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI		http://www.itb.edu.ec/rendicion
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI		http://www.itb.edu.ec/rendicion
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI		http://www.itb.edu.ec/rendicion
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI		http://www.itb.edu.ec/rendicion
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI		http://www.itb.edu.ec/rendicion
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI		http://www.itb.edu.ec/rendicion
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI		http://www.itb.edu.ec/rendicion
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI		http://www.itb.edu.ec/rendicion
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI		http://www.itb.edu.ec/rendicion
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI		http://www.itb.edu.ec/rendicion
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI		http://www.itb.edu.ec/rendicion
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	COMPLETANDO INFORMACIÓN NECESARIA PARA EL FORMULARIO	http://www.itb.edu.ec/rendicion
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS :				

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLOS	INDIGENA	AFROECUATORIANO
05/03/2018	4780	1434	3346	0	15	2000	0	0	0

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES INTERNAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR:

OBLIGACIONES	PONGA SI O NO	ACCIONES REALIZADAS	PRINCIPALES RESULTADOS
SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD EN PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES	SI	ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS PARA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES	30 CONVENIOS FIRMADOS PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES
PROGRAMAS VINCULADOS CON LA SOCIEDAD	SI	ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS PARA REALIZAR ACTIVIDADES DE VÍNCULO CON LA SOCIEDAD	16.418 PERSONAS BENEFICIADAS POR PROGRAMAS Y PROYECTOS DE VINCULACIÓN
CONCURSOS PÚBLICOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN PARA PROFESORES	SI	3 CONCURSOS PÚBLICOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN PARA PROFESORES	8 DOCENTES CONTRATADOS PARA PROYECTOS ESPECÍFICOS
PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN	SI	PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN REALIZADO	PLANES DE MEJORAS ACTUALIZADOS

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
NECESIDAD DE LOS ESTUDIANTES DEL CAMPUS ATARAZANA POR EL SERVICIO DEL CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL (CDI)	SI	76-100	Traslado del CDI al campus atarazana para beneficiar a la mayor población estudiantil	http://www.itb.edu.ec/suenos
DOCENTES SUGIEREN INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y EN RECONOCIMIENTOS INTERNACIONALES	SI	76-100	21 doctores graduados;23 artículos publicados	http://www.itb.edu.ec/rendicion

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	5	9,00	0,00	0,00		HUANCAVILCA, SANTIAGO, I99, WQ, CANELA	12000,00	5
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00		EL TELEGRAFO, EXPRESO, EL UNIVERSO, SU PER, EXTRA, REVISTA ZONA LIBRE, REVISTA EDUCACIÓN	100000,00	12
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00		ECUAVISA, RTS, TELEAMAZONAS, GAMA TV, ESPOL TV, TC TELEVISIÓN, CANAL UNO	18000,00	13
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00		ITB; ELIJE SER MEJOR; UNESCO;	5000,00	3

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.itb.edu.ec/presupuesto ; http://www.itb.edu.ec/transparencia
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.itb.edu.ec/rendicion

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	http://www.itb.edu.ec/planificacion
EL POA ESTA ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://www.itb.edu.ec/planificacion

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: CONTINUAR IMPULSANDO LA REFORMA ACADÉMICA INTEGRAL QUE SE VIENE IMPLEMENTANDO EN EL ITB PARA LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS Y TECNÓLOGOS CON CONOCIMIENTOS, COMPETENCIAS GENERALES, TÉCNICO-ESPECÍFICAS Y CONDUCTUALES QUE LES PERMITA UBICARSE ENTRE LOS LÍDERES DE LAS TRANSFORMACIONES QUE DEMANDA EL DESARROLLO DEL ECUADOR	1	GARANTIZAR LA PERTINENCIA, RELEVANCIA Y FACTIBILIDAD DE LA OFERTA ACADÉMICA ACTUAL	NUMERO DE ESTUDIOS DE DEMANDA, PERTINENCIA, EMPLEABILIDAD Y FACTIBILIDAD UNIDAD ACADÉMICA; ANÁLISIS DE LA RELEVANCIA Y EL IMPACTO DE LA OFERTA ACADÉMICA MEDIANTE SEGUIMIENTO A EGRESADOS Y ESTUDIOS DE SATISFACCIÓN A EMPLEADORES; NÚMERO DE PROPUESTA DE DIVERSIFICACION DE LA OFERTA ACTUAL	3,00	3,00	100,00 %	ESTUDIOS DE DEMANDA, PERTINENCIA, EMPLEABILIDAD Y FACTIBILIDAD DE CADA CARRERA ANÁLISIS DE LA RELEVANCIA Y EL IMPACTO DE LA OFERTA ACADÉMICA MEDIANTE SEGUIMIENTO A EGRESADOS Y ESTUDIOS DE SATISFACCIÓN A EMPLEADORES PROPUESTA DE DIVERSIFICACION DE LA OFERTA ACTUAL CON LA INCORPORACIÓN DE CARRERAS QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES DE DESARROLLO DEL ECUADOR
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: IMPULSAR ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DEL CAPITAL INTELECTUAL PARA GARANTIZAR LA PERMANENCIA, LA SISTEMATIZACIÓN DE LOS RESULTADOS ALCANZADOS Y ATRAER RECURSOS HUMANOS COMPETITIVOS Y DE EXCELENCIA AL ITB	14	INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y LA PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y EL PERSONAL DOCENTE	DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO INSTITUCIONAL INCLUYENDO LA CONSOLIDACIÓN DE UN SISTEMA EFECTIVO DE RECLUTAMIENTO, EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO Y DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO ESTRATEGIAS DE APOYO A LA MEJORA DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO EN EL ITB Y A LA CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA DE SALARIOS E INCENTIVOS FORMACIÓN DE RESERVAS Y SUSTITUTOS DE LOS DIRECTIVOS DE NIVELES INTERMEDIOS IMPLEMENTADA NÚMERO PROGRAMAS DE SEGUIMIENTO Y CAPTACIÓN DE TALENTOS ENTRE LOS ESTUDIANTES EGRESADOS DEL ITB CON RESULTADOS SOBRESALIENTE PARA SU FUTURA INCORPORACIÓN AL INSTITUTO INFORME DE EVULACIÓN DE PLANES DE SALUD Y SEGURIDAD DEL TRABAJO ASÍ COMO EL SEGUIMIENTO A LOS MISMOS IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE ASEGURAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD EN EL ITB	6,00	5,00	83,33 %	REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA DISPONIBILIDAD DE PERSONAL ADMINISTRATIVO CON LA INTENSIÓN DE MEJORAR LA CALIDAD DEL GASTO INSTITUCIONAL COMO LINEA BASE PARA LA REESTRUCTURACIÓN DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA INSTITUCIONAL IMPLEMENTAR POLÍTICAS DEL DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO INSTITUCIONAL INCLUYENDO LA CONSOLIDACIÓN DE UN SISTEMA EFECTIVO DE RECLUTAMIENTO, EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO Y DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO IMPLANTAR ESTRATEGIAS DE APOYO A LA MEJORA DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO EN EL ITB Y A LA CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA DE SALARIOS E INCENTIVOS ESTABLECER UNA ESTRATEGIA PARA LA FORMACIÓN DE RESERVAS Y SUSTITUTOS DE LOS DIRECTIVOS DE NIVELES INTERMEDIOS (ADMINISTRATIVOS Y DE DIRECCIÓN NO ELECTIVOS) PARA GARANTIZAR LA CONTINUIDAD DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS Y LA CONSECUCIÓN DE LAS METAS PREVISTAS ESTABLECER PROGRAMAS DE SEGUIMIENTO Y CAPTACIÓN DE TALENTOS ENTRE LOS ESTUDIANTES EGRESADOS DEL ITB CON RESULTADOS SOBRESALIENTE PARA SU FUTURA INCORPORACIÓN AL INSTITUTO EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PLANES DE SALUD Y SEGURIDAD DEL TRABAJO ASÍ COMO EL SEGUIMIENTO A LOS MISMOS

<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:</p> <p>FORTALECER LOS VÍNCULOS EXISTENTES ENTRE LA COMUNIDAD BOLIVARIANA Y SU ENTORNO</p>	<p>NO. DE META</p> <p>9</p>	<p>DESCRIPCIÓN</p> <p>CONSOLIDAR LA CONSTITUCIÓN DE UNA RED SOCIAL PARA EL SEGUIMIENTO A LOS GRADUADOS DEL ITB</p>	<p>REALIZACIÓN DE ESTUDIO DE EVALUACIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE LA POBLACIÓN DE ESTUDIANTES EGRESADOS Y LOS EMPLEADORES; MECANISMOS ESTABLECIDOS PARA EL ORDENAMIENTO Y PUESTA EN EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE RED DE EMPLEADORES VINCULADOS A LAS CARRERAS TÉCNICAS Y TECNOLÓGICAS DEL ITB; NÚMERO DE FERIAS DE EMPLEABILIDAD Y EMPRENDIMIENTO Y ESPACIOS DE PUERTAS ABIERTAS PARA EMPLEADORES REALIZADAS; CREACIÓN CONJUNTA DEL OBSERVATORIO DE EMPLEO PARA CONOCER LA REALIDAD DEL ACCESO AL MERCADO LABORAL EN EL PAÍS Y LA REGIÓN, SISTEMATIZAR LA OFERTA DE TRABAJO, EL ACCESO A LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS EN LOS GRADUADOS, ETC.</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS</p> <p>4,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p> <p>2,00</p>	<p>50,00 %</p>	<p>REALIZACIÓN DE ESTUDIO DE EVALUACIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE LA POBLACIÓN DE ESTUDIANTES EGRESADOS Y LOS EMPLEADORES "ESTABLECER LOS MECANISMOS NECESARIOS PARA EL ORDENAMIENTO Y PUESTA EN EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE RED DE EMPLEADORES VINCULADOS A LAS CARRERAS TÉCNICAS Y TECNOLÓGICAS DEL ITB." NÚMERO DE FERIAS DE EMPLEABILIDAD Y EMPRENDIMIENTO Y ESPACIOS DE PUERTAS ABIERTAS PARA EMPLEADORES REALIZADAS PROPONER A ORGANISMOS, ORGANIZACIONES, ÓRGANOS DE CONTROL, IES, ONG, ETC. LA CREACIÓN CONJUNTA DEL OBSERVATORIO DE EMPLEO PARA CONOCER LA REALIDAD DEL ACCESO AL MERCADO LABORAL EN EL PAÍS Y LA REGIÓN, SISTEMATIZAR LA OFERTA DE TRABAJO, EL ACCESO A LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS EN LOS GRADUADOS, ETC. PLANEAR, GESTIONAR Y FORTALECER LAS RELACIONES INTERNACIONALES A LARGO PLAZO PARA FACILITAR LA INSERCIÓN DEL ITB EN EL ENTORNO GLOBAL E INCLUIR AL PERSONAL ACADÉMICO Y DIRECTIVO EN LOS CONTEXTOS GLOBALES</p>
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 5:</p> <p>INCREMENTAR LAS CAPACIDADES DE GESTIÓN INSTITUCIONAL PARA MANTENER AL ITB COMO REFERENTE DE UNA GESTIÓN TRANSPARENTE EN DOCENCIA, INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN, VINCULACIÓN, EXTERNALIZACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS PROCESOS EN EL PAÍS</p>	<p>NO. DE META</p> <p>13</p>	<p>DESCRIPCIÓN</p> <p>CONTINUAR LA ESTRATEGIA DE FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA, ACADÉMICA Y DE SERVICIOS EN EL ITB</p>	<p>"NÚMERO DE PROYECTOS QUE PERMITAN LA SOSTENIBILIDAD Y EL INCREMENTO DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y TRABAJO A LA COMUNIDAD BOLIVARIANA" NÚMERO DE PLANES INTEGRALES PARA LA OPTIMIZACIÓN DEL USO, EL ORDENAMIENTO, LA ADECUACIÓN (GESTIÓN), EL DESARROLLO Y LA AMPLIACIÓN DE ESPACIOS (DE BIENESTAR, BIBLIOTECA Y OTROS), Y EL MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DEL ITB</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS</p> <p>2,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p> <p>2,00</p>	<p>100,00 %</p>	<p>"EJECUTAR PROYECTOS QUE PERMITAN LA SOSTENIBILIDAD Y EL INCREMENTO DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y TRABAJO A LA COMUNIDAD BOLIVARIANA Y QUE INCLUYA, ADEMÁS DE UNA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE CALIDAD Y EDIFICACIONES CON ACCESO UNIVERSAL CERTIFICADO, OTROS COMO SERVICIOS INTEGRALES A ESTUDIANTES Y DOCENTES (CAFETERÍAS, ZONAS DE PARQUEADEROS, COPIADORAS, CAJEROS, ACCESO A WI-FI, SEGURIDAD, SERVICIOS DIVERSIFICADOS DE SALUD Y BIENESTAR, ZONAS DE SOCIALIZACIÓN, ZONAS LÚDICAS Y DE PRÁCTICAS DEPORTIVAS, ETC.)" DISEÑAR E IMPLEMENTAR PLANES INTEGRALES PARA LA OPTIMIZACIÓN DEL USO, EL ORDENAMIENTO, LA ADECUACIÓN (GESTIÓN), EL DESARROLLO Y LA AMPLIACIÓN DE ESPACIOS (DE BIENESTAR, BIBLIOTECA Y OTROS), Y EL MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DEL ITB</p>
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 5:</p> <p>INCREMENTAR LAS CAPACIDADES DE GESTIÓN INSTITUCIONAL PARA MANTENER AL ITB COMO REFERENTE DE UNA GESTIÓN TRANSPARENTE EN DOCENCIA, INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN, VINCULACIÓN, EXTERNALIZACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS PROCESOS EN EL PAÍS</p>	<p>NO. DE META</p> <p>15</p>	<p>DESCRIPCIÓN</p> <p>OPTIMIZAR LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN E INFORMÁTICOS PARA LA TOMA DE DECISIONES OPORTUNAS BASADA EN EVIDENCIAS</p>	<p>"AMPLIACIÓN DE SISTEMA DE REDES Y COMUNICACIONES INTERNAS Y EXTERNAS Y MINIMIZAR LA VULNERABILIDAD DE LA INFORMACIÓN" NÚMERO DE USUARIOS CAPACITADOS EN EL SGA SOBRE LOS NUEVOS MÓDULOS Y/O APLICACIONES O REPORTES QUE SE INCLUYAN. SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL SOSTENIBLE ALINEADO A LOS PRINCIPIOS DE OFICINA VERDE IMPLEMENTADO</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS</p> <p>3,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p> <p>2,00</p>	<p>66,67 %</p>	<p>"AMPLIAR EL SISTEMA DE REDES Y COMUNICACIONES INTERNAS Y EXTERNAS Y MINIMIZAR LA VULNERABILIDAD DE LA INFORMACIÓN" CAPACITAR PERMANENTEMENTE A LOS USUARIOS DEL SGA SOBRE LOS NUEVOS MÓDULOS Y/O APLICACIONES O REPORTES QUE SE INCLUYAN. "DISPONER DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL SOSTENIBLE ALINEADO A LOS PRINCIPIOS DE OFICINA VERDE (CERO PAPEL – CERO IMPACTO MEDIOAMBIENTAL)"</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA DEL ITB CONSIDERANDO LA INCORPORACIÓN DE ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD A LA GESTIÓN DE LOS RESULTADOS	6	IMPLEMENTAR ACCIONES QUE FAVOREZCAN LA SOCIALIZACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN Y/O LA INNOVACIÓN EN PUBLICACIONES SERIADAS INDIZADAS EN BASES DE DATOS INTERNACIONALES DE ALTO IMPACTO	IMPLEMENTAR UN PROGRAMA DE INCENTIVO A LAS PUBLICACIONES IMPULSAR LA EDITORIAL ITB EN LA PROMOCIÓN Y C LA DIVULGACIÓN CIENTÍFICA NÚMERO DE BASES DE DATOS EN QUE ESTA INDEXADA LA REVISTA CIENTÍFICA DEL ITB NÚMERO DE DOCENTES BENEFICIADOS CON BECAS Y FACILIDADES PARA LA ACTUALIZACIÓN DOCENTE, LA OBTENCIÓN DE GRADOS DE MAESTRÍA O DOCTORADOS, NÚMERO DE CONVENIOS Y PROGRAMAS DE INTERCAMBIO Y COOPERACIÓN CON IES DE PRESTIGIO A NIVEL REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL, NÚMERO DE CONVOCATORIAS PARA LA ADJUDICACIÓN DE AÑO SABÁTICO PARA LA DEDICACIÓN EXCLUSIVA A LA PRODUCCIÓN INTELCTUAL % DE INCREMENTO DEL ACERVO BIBLIOGRÁFICO INSTITUCIONAL, FORTALECER EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA BIBLIOTECA Y EL ACCESO A LAS BIBLIOTECAS VIRTUALES NÚMERO DE FOROS, ENCUENTROS, CONGRESOS, SIMPOSIOS Y OTROS EVENTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y LA SOCIALIZACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS.	7,00	6,00	85,71 %	IMPLEMENTAR UN PROGRAMA DE INCENTIVO A LAS PUBLICACIONES DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN SERVICIO DE TRADUCCIÓN Y ASESORÍA PARA LA SOCIALIZACIÓN DE RESULTADOS Y EL DESARROLLO DE TALLERES PARA ELABORACIÓN Y REVISIÓN DE MANUSCRITOS IMPULSAR LA EDITORIAL ITB EN LA PROMOCIÓN Y C LA DIVULGACIÓN CIENTÍFICA INDEXAR LA REVISTA CIENTÍFICA DEL ITB EN BASES DE IMPACTO REGIONAL E INTERNACIONAL COMO SCIELO, SCOPUS Y OTRAS REGIONALES DAR CONTINUIDAD AL PROGRAMA DE FORMACIÓN POSTGRADUADA Y MOVILIDAD DOCENTE DONDE SE INTEGRAN LAS POLÍTICAS DE BECAS Y FACILIDADES PARA LA ACTUALIZACIÓN DOCENTE, LA OBTENCIÓN DE GRADOS DE MAESTRÍA O DOCTORADOS, EL ESTABLECIMIENTO DE CONVENIOS Y PROGRAMAS DE INTERCAMBIO Y COOPERACIÓN CON IES DE PRESTIGIO A NIVEL REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL, LA IMPLEMENTACIÓN DE CONVOCATORIAS PARA LA ADJUDICACIÓN DE AÑO SABÁTICO PARA LA DEDICACIÓN EXCLUSIVA A LA PRODUCCIÓN INTELCTUAL POTENCIAR EL DESARROLLO DE LAS BIBLIOTECAS DEL ITB COMO SERVICIOS DE APOYO A LA DOCENCIA Y LA INVESTIGACIÓN. INCREMENTAR EL ACERVO BIBLIOGRÁFICO INSTITUCIONAL. FORTALECER EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA BIBLIOTECA Y EL ACCESO A LAS BIBLIOTECAS VIRTUALES. DESARROLLO DE FOROS, ENCUENTROS, CONGRESOS, SIMPOSIOS Y OTROS EVENTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y LA SOCIALIZACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS.
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: FORTALECER LOS VÍNCULOS EXISTENTES ENTRE LA COMUNIDAD BOLIVARIANA Y SU ENTORNO	10	DEFINIR LAS ESTRATEGIAS PARA LA INSERCIÓN DEL ITB EN EL ENTORNO GLOBAL	NUMERO DE RELACIONES INTERNACIONALES A LARGO PLAZO GESTIONADAS DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE UN SERVICIO DE ALERTA SOBRE MOVILIDAD ESTUDIANTIL DEDICADO A IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES DE CONTINUIDAD DE ESTUDIOS, EL ACCESO A BECAS Y AYUDAS DISPONIBLES, ETC. % DE AUMENTO DE LA PARTICIPACIÓN DEL ITB EN REDES Y CLUSTERS INTERNACIONALES DE EXCELENCIA	3,00	2,00	66,67 %	PLANEAR, GESTIONAR Y FORTALECER LAS RELACIONES INTERNACIONALES A LARGO PLAZO PARA FACILITAR LA INSERCIÓN DEL ITB EN EL ENTORNO GLOBAL E INCLUIR AL PERSONAL ACADÉMICO Y DIRECTIVO EN LOS CONTEXTOS GLOBALES DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE UN SERVICIO DE ALERTA SOBRE MOVILIDAD ESTUDIANTIL DEDICADO A IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES DE CONTINUIDAD DE ESTUDIOS, EL ACCESO A BECAS Y AYUDAS DISPONIBLES, ETC. AUMENTAR LA PARTICIPACIÓN DEL ITB EN REDES Y CLUSTERS INTERNACIONALES DE EXCELENCIA

<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 5:</p> <p>INCREMENTAR LAS CAPACIDADES DE GESTIÓN INSTITUCIONAL PARA MANTENER AL ITB COMO REFERENTE DE UNA GESTIÓN TRANSPARENTE EN DOCENCIA, INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN, VINCULACIÓN, EXTERNALIZACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS PROCESOS EN EL PAÍS</p>	<p>NO. DE META</p> <p>12</p>	<p>DESCRIPCIÓN</p> <p>GENERAR UN SISTEMA DE RENOVACIÓN Y ADQUISICIÓN DE EQUIPAMIENTO PARA LA DOCENCIA, LA INVESTIGACIÓN Y LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y DE APOYO</p>	<p>% DE ACTUALIZACIÓN DEL INVENTARIO DE LOS ACTIVOS FIJOS Y EL EQUIPAMIENTO TECNOLÓGICO PLAN DE MODERNIZACIÓN PRESENTADO NÚMERO DE RECURSOS ADQUIRIDOS Y CAMBIADOS</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS</p> <p>3,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p> <p>2,00</p>	<p>66,67 %</p>	<p>ACTUALIZAR EL INVENTARIO DE LOS ACTIVOS FIJOS Y EL EQUIPAMIENTO TECNOLÓGICO (INFORMÁTICO O ESPECÍFICO DE LABORATORIOS ESPECIALIZADOS) PROPONER UN PROTOCOLO DE USO, RENOVACIÓN Y ADQUISICIÓN DE LA TECNOLOGÍA Y LOS MEDIOS EXISTENTES A PARTIR DE LAS CONDICIONES TÉCNICAS Y LOS NIVELES DE DEPRECIACIÓN DE LOS MISMOS; MODERNIZAR EL STOCK DE RECURSOS EXISTENTES (LABORATORIOS DE INFORMÁTICA, LABORATORIOS ESPECIALIZADOS, TECNOLOGÍA DE SOPORTE Y SISTEMAS INFORMACIONALES, ETC.) Y LOGRAR SU ADECUACIÓN A LOS FINES ACADÉMICOS Y DE SERVICIOS EN EL ITB</p>
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:</p> <p>CONTINUAR IMPULSANDO LA REFORMA ACADÉMICA INTEGRAL QUE SE VIENE IMPLEMENTANDO EN EL ITB PARA LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS Y TECNÓLOGOS CON CONOCIMIENTOS, COMPETENCIAS GENERALES, TÉCNICO-ESPECÍFICAS Y CONDUCTUALES QUE LES PERMITA UBICARSE ENTRE LOS LÍDERES DE LAS TRANSFORMACIONES QUE DEMANDA EL DESARROLLO DEL ECUADOR</p>	<p>NO. DE META</p> <p>4</p>	<p>DESCRIPCIÓN</p> <p>ASEGURAR LA EFICACIA Y EFICIENCIA EN LAS CARRERAS EN EL ITB</p>	<p>NÚMERO DE ESTUDIANTES BENEFICIADOS PROVENIENTES DE GRUPOS VULNERABLES; % DE ESTUDIANTES CON DISCAPACIDAD ADMITIDOS; NÚMERO DE CONVENIOS FIRMADOS PARA PRÁCTICAS; NÚMERO DE ESTUDIANTES AYUDANTES POR CARRERA; NÚMERO DE TUTORÍAS INDIVIDUALIZADAS PARA ESTUDIANTES CON BAJO DESEMPEÑO ACADÉMICO Y/O NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES; DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE UNA PROPUESTA DE NORMATIVA PARA EL TRATAMIENTO A ESTUDIANTES DE ALTO RENDIMIENTO ACADÉMICO (ARA); INDICADOR PERMANENCIA ESTUDIANTIL EN EL ITB; NÚMERO DE PROGRAMAS QUE POSIBILITEN MOVILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL DE DOCENTES Y ESTUDIANTES</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS</p> <p>8,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p> <p>5,00</p>	<p>62,50 %</p>	<p>POLÍTICAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA REFORMADAS; INFORMES DE EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES CON DISCAPACIDAD Y NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES; INFORME DE PRÁCTICAS Y PASANTÍAS DE LOS ESTUDIANTES EN ESTAS ENTIDADES; ACTA DE APROBACIÓN DEL PROTOCOLO Y REGLAMENTO DE AYUDANTÍAS EN EL ITB; DEFINICIÓN DE LA NORMATIVA DE TRABAJO CON ESTUDIANTES ARA; RELACIÓN DE ESTUDIANTES DE ARA; EVIDENCIAS DE LOS RESULTADOS DE LAS MODIFICACIONES AL PLAN DE ESTUDIO DE LOS ESTUDIANTES ARA; INFORME DE ESTUDIOS REALIZADOS Y MATERIAL DE EVIDENCIAS DEL ESTUDIO REALIZADO; ELABORACIÓN DE PLAN DE ACCIÓN PARA LA DISMINUCIÓN DE LA DESERCIÓN; CONVENIOS DE MOVILIDAD FIRMADOS</p>
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:</p> <p>CONTINUAR IMPULSANDO LA REFORMA ACADÉMICA INTEGRAL QUE SE VIENE IMPLEMENTANDO EN EL ITB PARA LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS Y TECNÓLOGOS CON CONOCIMIENTOS, COMPETENCIAS GENERALES, TÉCNICO-ESPECÍFICAS Y CONDUCTUALES QUE LES PERMITA UBICARSE ENTRE LOS LÍDERES DE LAS TRANSFORMACIONES QUE DEMANDA EL DESARROLLO DEL ECUADOR</p>	<p>NO. DE META</p> <p>2</p>	<p>DESCRIPCIÓN</p> <p>MEJORA CONTINUA Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA OFERTA ACADÉMICA</p>	<p>NÚMERO DE CARRERAS AUTOEVALUADAS ANUALMENTE; REALIZACIÓN ANUAL DE ESTUDIOS; % DE SATISFACCIÓN DE LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL Y SECTOR EMPRESARIAL; NÚMERO DE CARRERAS EVALUADAS POR PARES EXTERNOS; NÚMERO DE CARRERAS QUE CUENTAN CON PLAN DE MEJORAS VIGENTE; NÚMERO DE CARRERAS PRESENTADAS A ACREDITACIÓN</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS</p> <p>6,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p> <p>2,00</p>	<p>33,33 %</p>	<p>INFORMES DE AUTOEVALUACIÓN DE CARRERAS; MODELO O ESTRATEGIA DE EVALUACIÓN DE IMPACTO UTILIZADA; INFORME DE ESTUDIOS REALIZADOS POR CARRERA; INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN; DOCUMENTO DE EXAMENES LISTADO DE ASISTENCIA, CONTRATO DE PARES EXTERNOS PARA LA EVALUACIÓN DE LA CARRERA 2; INFORME DE EVALUACIÓN DE PARES EXTERNOS 3; FOTOS; ACTAS DE REUNIONES; PLAN DE MEJORA DE CADA CARRERA APROBADO</p>
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:</p> <p>CONTINUAR IMPULSANDO LA REFORMA ACADÉMICA INTEGRAL QUE SE VIENE IMPLEMENTANDO EN EL ITB PARA LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS Y TECNÓLOGOS CON CONOCIMIENTOS, COMPETENCIAS GENERALES, TÉCNICO-ESPECÍFICAS Y CONDUCTUALES QUE LES PERMITA UBICARSE ENTRE LOS LÍDERES DE LAS TRANSFORMACIONES QUE DEMANDA EL DESARROLLO DEL ECUADOR</p>	<p>NO. DE META</p> <p>3</p>	<p>DESCRIPCIÓN</p> <p>CONSOLIDAR EL DISEÑO CURRICULAR DE LAS CARRERAS EN EL ITB</p>	<p>NÚMERO DE REGLAMENTOS ACTUALIZADOS Y VIGENTES; NÚMERO DE CURRÍCULO ACTUALIZADOS DE LAS CARRERAS EN EL ITB; % DE ACTUALIZACIÓN DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN EN LAS CARRERAS DE LA MODALIDAD SEMIPRESENCIAL; NÚMERO DE VARIANTES DE EJERCICIOS DE CULMINACIÓN DE ESTUDIOS EN TODAS LAS CARRERAS; NÚMERO DE TRABAJOS REALIZADOS EN EL SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN; NÚMERO DE ESTRATEGIAS DE ARTICULACIÓN EFECTIVA DOCENCIA – INVESTIGACIÓN – VINCULACIÓN EN CADA CARRERA; CONSTITUCIÓN DEL DEPARTAMENTO METODOLÓGICO</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS</p> <p>7,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p> <p>3,00</p>	<p>42,86 %</p>	<p>3 REGLAMENTOS ELABORADOS Y APROBADOS; ACTAS DE APROBACIÓN DE REGLAMENTO.; CURRÍCULO ACTUALIZADOS DE 6 CARRERAS; DOCUMENTO DE UNIDAD DE TITULACIÓN APROBADO; NÚMERO DE ESTUDIANTES PERTENECIENTES A LOS SEMILLEROS 2; TRABAJOS REALIZADOS EN EL SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN; DOCUMENTOS QUE CONFIRMAN LA EXISTENCIA DE LAS 4 ESTRATEGIAS; NOMBRAMIENTO DE LOS COORDINADORES ACADÉMICOS DE LAS UNIDADES PROTOCOLO DE FUNCIONES DEL DEPARTAMENTO METODOLÓGICO INSTITUCIONAL Y LAS COORDINACIONES ACADÉMICAS DE LAS UNIDADES</p>

<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:</p> <p>CONTINUAR IMPULSANDO LA REFORMA ACADÉMICA INTEGRAL QUE SE VIENE IMPLEMENTANDO EN EL ITB PARA LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS Y TECNÓLOGOS CON CONOCIMIENTOS, COMPETENCIAS GENERALES, TÉCNICO-ESPECÍFICAS Y CONDUCTUALES QUE LES PERMITA UBICARSE ENTRE LOS LÍDERES DE LAS TRANSFORMACIONES QUE DEMANDA EL DESARROLLO DEL ECUADOR</p>	<p>NO. DE META</p> <p>11</p>	<p>DESCRIPCIÓN</p> <p>FORTALECER EL PROGRAMA DE SOCIALIZACIÓN DE LOS PERFILES DE EGRESO Y DE LA OFERTA ACADÉMICA DEL ITB</p>	<p>% DE ESTUDIANTES MATRICULADOS DE CADA CARRERA DESPUES DE UNA CAMPAÑA; % DE ACTUALIZACIÓN EL INVENTARIO DE LOS ACTIVOS FIJOS Y EL EQUIPAMIENTO TECNOLÓGICO</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS</p> <p>2,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p> <p>1,00</p>	<p>50,00 %</p>	<p>MONITOREO DEL IMPACTO SOBRE LA MATRICULACIÓN DE ESTUDIANTES INVENTARIO ACTUALIZADO Y AUTOMATIZADO EN EL SGA</p>
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:</p> <p>IMPULSAR ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DEL CAPITAL INTELECTUAL PARA GARANTIZAR LA PERMANENCIA, LA SISTEMATIZACIÓN DE LOS RESULTADOS ALCANZADOS Y ATRAER RECURSOS HUMANOS COMPETITIVOS Y DE EXCELENCIA AL ITB</p>	<p>NO. DE META</p> <p>5</p>	<p>DESCRIPCIÓN</p> <p>INCREMENTAR EL DESEMPEÑO DEL CLAUSTRO DOCENTE, SU ACTUALIZACIÓN PERMANENTE Y SU IDENTIFICACIÓN CON LA CULTURA ORGANIZACIONAL EN EL ITB</p>	<p>NUMERO DE DOCENTE CON CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN CIENTÍFICA PERMANENTE; NÚMERO DE ESTUDIANTES Y DOCENTES QUE SE MOVILIZARON NACIONAL E INTERNACIONAL</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS</p> <p>2,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p> <p>2,00</p>	<p>100,00 %</p>	<p>PARTICIPACION DE DOCENTES EN EVENTOS INTERNACIONALES Y CAPACITACIONES REALIZADAS PERMANENTEMENTE</p>
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:</p> <p>IMPULSAR ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DEL CAPITAL INTELECTUAL PARA GARANTIZAR LA PERMANENCIA, LA SISTEMATIZACIÓN DE LOS RESULTADOS ALCANZADOS Y ATRAER RECURSOS HUMANOS COMPETITIVOS Y DE EXCELENCIA AL ITB</p>	<p>NO. DE META</p> <p>7</p>	<p>DESCRIPCIÓN</p> <p>DESARROLLAR ACCIONES ENCAMINADAS A OBTENER LA ADJUDICACIÓN DE FONDOS, CONCURSABLES O NO, MEDIANTE LA PRESENTACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN BÁSICA Y APLICADA PARA INCREMENTAR LA CAPTACIÓN DE RECURSOS EXTERNOS</p>	<p>CANTIDAD DE ESTRATEGIAS PARA LA CAPACITACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO A LOS DOCENTES PARA LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS % DE IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMA DE INCENTIVO A LA PRESENTACIÓN DE PROYECTOS A CONVOCATORIAS CONCURSABLES NÚMERO DE LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN REORIENTADAS HACIA LAS TENDENCIAS Y EVOLUCIÓN DE LAS REDES INTERNACIONALES DE COLABORACIÓN % DE CONSOLIDACIÓN DEL PROCESO DE INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA DE I+D+I EN EL ITB; NÚMERO DE ACCIONES DEFINIDAS PARA EL FORTALECIMIENTO E INCENTIVO A LOS PROGRAMAS, LÍNEAS Y NÚCLEOS DE INVESTIGACIÓN INTERNOS Y EL SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE RESULTADOS NÚMERO DE ESTRATEGIAS DE TRABAJO PARA EL CENTRO DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN CIENTÍFICA Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA DEL ITB NÚMERO DE IES ADHERIDAS AL MODELO DE CIENCIA ABIERTA NÚMERO DE POLÍTICAS DEFINIDAS Y SOCIALIZADAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MODELO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DEL ITB MEDIANTE EL DISEÑO Y LA EJECUCIÓN DE ESTRATEGIAS COMUNICACIONALES QUE FACILITEN EL POSICIONAMIENTO DEL COMPROMISO SOCIAL DE LA COMUNIDAD BOLIVARIANA</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS</p> <p>6,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p> <p>5,00</p>	<p>83,33 %</p>	<p>DEFINIR ESTRATEGIAS PARA LA CAPACITACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO A LOS DOCENTES PARA LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA COORDINACIÓN PARA LA PROMOCIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS E INTEGRACIÓN A REDES DEL ITB IMPLEMENTAR UN PROGRAMA DE INCENTIVO A LA PRESENTACIÓN DE PROYECTOS A CONVOCATORIAS CONCURSABLES Y LA CAPTACIÓN DE RECURSOS POR FUENTES EXTERNAS QUE INCLUYA LOS INCENTIVOS Y RECONOCIMIENTO DE LOS TIEMPOS DESTINADOS A LA PREPARACIÓN Y PRESENTACIÓN DE PROYECTOS A FONDOS CONCURSABLES ORIENTAR LAS LÍNEAS DE PRIORIZADAS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN HACIA LAS TENDENCIAS Y EVOLUCIÓN DE LAS REDES INTERNACIONALES DE COLABORACIÓN REVISIÓN Y REGLAMENTACIÓN PARA LA CONSOLIDACIÓN DEL PROCESO DE INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA DE I+D+I EN EL ITB (POLÍTICA, REGLAMENTOS, NORMATIVIDAD, INCENTIVOS, IMPLEMENTAR LA POLÍTICA DE PROPIEDAD INTELECTUAL, ETC.) Y ESTABLECIMIENTO DE ACCIONES PARA EL FORTALECIMIENTO E INCENTIVO A LOS PROGRAMAS, LÍNEAS Y NÚCLEOS DE INVESTIGACIÓN INTERNOS Y EL SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE RESULTADOS DISEÑO DE NUEVAS ESTRATEGIAS DE TRABAJO PARA EL CENTRO DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN CIENTÍFICA Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA DEL ITB EN CORRESPONDENCIA CON LOS ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD ASIMILADOS POR LOS NIVELES DE APOYO INTERMEDIO PARA LA INVESTIGACIÓN Y LA INNOVACIÓN EN LAS INSTITUCIONES. PROMOVER LA ALTERNATIVA DE ADHERENCIA AL MODELO DE CIENCIA ABIERTA CON OTRAS IES O ACTORES DEL MUNDO PARA POSICIONARNOS COMO REFERENTE Y SOCIO EN ACCIONES DE I+D+I Y FOMENTAR EL DESARROLLO DE INVESTIGACIONES E INNOVACIONES QUE PUEDEN SER DISTRIBUIDAS, REUTILIZADAS Y ACCESIBLES PARA LA SOCIEDAD DE FORMA GRATUITA Y LIBRE.</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	NÚMERO DE POLÍTICAS DEFINIDAS Y SOCIALIZADAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MODELO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DEL ITB MEDIANTE EL DISEÑO Y LA EJECUCIÓN DE ESTRATEGIAS COMUNICACIONALES QUE FACILITEN EL POSICIONAMIENTO DEL COMPROMISO SOCIAL DE LA COMUNIDAD BOLIVARIANA NÚMERO DE POLÍTICAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA INSTITUCIONALES REFORMULADAS GARANTIZAR, EN LAS PROPUESTAS PEDAGÓGICAS DE LAS CARRERAS, LA ARTICULACIÓN EFECTIVA CON LA PROBLEMÁTICA SOCIAL, Y DISEÑAR Y EJECUTAR ESTRATEGIAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES QUE PROMUEVAN EL COMPROMISO DEL ITB CON LA ELEVACIÓN DE LA CONCIENCIA AMBIENTAL DESDE LA PERSPECTIVA DEL DESARROLLO SOSTENIBLE AGENDA TEMÁTICA DE INVESTIGACIÓN APLICADA Y/O INNOVACIÓN DIFINIDA PARA DAR RESPUESTA A PROBLEMAS SOCIOPOLÍTICOS, ECONÓMICOS Y TECNOLÓGICOS QUE AFECTAN LA PRODUCTIVIDAD, LA CONVIVENCIA SOCIAL, EL BIEN COMÚN, LA EQUIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL Y EL MEDIO AMBIENTE NÚMERO DE FUENTES DE FINANCIACIÓN PARA LOS PROYECTOS Y ACTIVIDADES INHERENTES A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL. ACTUALIZAR E IMPLEMENTAR REFORMAS EN LA REGLAMENTACIÓN PARA EL OTORGAMIENTO DE BECAS Y AYUDAS ECONÓMICAS A LOS ESTUDIANTES. % D EIMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA DIGNIDAD Y LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS (NIÑOS, ADULTOS, ANCIANOS, A LA SALUD, AL TRABAJO, A LA EDUCACIÓN, ETC) PLAN DE MEJORA DE LA EFICIENCIA Y EL AHORRO ENERGÉTICO Y LA PROMOCIÓN DE LA ENERGÍAS RENOVABLES EN LOS EDIFICIOS DEL ITB. MODELO DE CÓDIGO DEONTOLÓGICO Y PROTOCOLO ÉTICO QUE ABARQUE TODOS LOS ÁMBITOS Y PROCESOS DEL ITB. IMPLEMENTADO NÚMERO DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON EMPRESAS E INSTITUCIONES RECONOCIDAS EN EL ENTORNO NACIONAL O LOCAL PARA CONTRIBUIR AL BIENESTAR DE LAS COMUNIDADES Y GRUPOS VULNERABLES. CANTIDAD DE ACCIONES CONDUCENTES AL DESARROLLO HUMANO Y AL BIENESTAR INTEGRAL DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD BOLIVARIANA Y SUS FAMILIARES CANTIDAD DE ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN ESTUDIANTIL DONDE SE PUE DAN DESARROLLAR PASANTÍAS, PRÁCTICAS SOCIALES Y GRUPOS DE VOLUNTARIADO.	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	66,67 %	GARANTIZAR, EN LAS PROPUESTAS PEDAGÓGICAS DE LAS CARRERAS, LA ARTICULACIÓN EFECTIVA CON LA PROBLEMÁTICA SOCIAL, Y DISEÑAR Y EJECUTAR ESTRATEGIAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES QUE PROMUEVAN EL COMPROMISO DEL ITB CON LA ELEVACIÓN DE LA CONCIENCIA AMBIENTAL DESDE LA PERSPECTIVA DEL DESARROLLO SOSTENIBLE AGENDA TEMÁTICA DE INVESTIGACIÓN APLICADA Y/O INNOVACIÓN PARA DAR RESPUESTA A PROBLEMAS SOCIOPOLÍTICOS, ECONÓMICOS Y TECNOLÓGICOS QUE AFECTAN LA PRODUCTIVIDAD, LA CONVIVENCIA SOCIAL, EL BIEN COMÚN, LA EQUIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL Y EL MEDIO AMBIENTE IDENTIFICAR FORMAS Y FUENTES DE FINANCIACIÓN PARA LOS PROYECTOS Y ACTIVIDADES INHERENTES A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL. ACTUALIZAR E IMPLEMENTAR REFORMAS EN LA REGLAMENTACIÓN PARA EL OTORGAMIENTO DE BECAS Y AYUDAS ECONÓMICAS A LOS ESTUDIANTES. IMPLANTAR UN PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA DIGNIDAD Y LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS (NIÑOS, ADULTOS, ANCIANOS, A LA SALUD, AL TRABAJO, A LA EDUCACIÓN, ETC) PROPONER UN PLAN DE MEJORA DE LA EFICIENCIA Y EL AHORRO ENERGÉTICO Y LA PROMOCIÓN DE LA ENERGÍAS RENOVABLES EN LOS EDIFICIOS DEL ITB PARA CONVERTIR A LA INSTITUCIÓN EN UN AGENTE DINAMIZADOR DE LA SOCIEDAD Y FORMADOR DE PROFESIONALES QUE ASUMAN, DESDE SUS FUTURAS RESPONSABILIDADES, DECISIONES QUE REPERCUTIRÁN EN LA CONSERVACIÓN AMBIENTAL DEL ENTORNO PROPONER E IMPLEMENTAR UN MODELO DE CÓDIGO DEONTOLÓGICO Y PROTOCOLO ÉTICO QUE ABARQUE TODOS LOS ÁMBITOS Y PROCESOS DEL ITB ESTABLECER ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON EMPRESAS E INSTITUCIONES RECONOCIDAS EN EL ENTORNO NACIONAL O LOCAL PARA CONTRIBUIR AL BIENESTAR DE LAS COMUNIDADES Y GRUPOS VULNERABLES. FOMENTAR LAS ACCIONES CONDUCENTES AL DESARROLLO HUMANO Y AL BIENESTAR INTEGRAL DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD BOLIVARIANA Y SUS FAMILIARES GENERAR Y LEGITIMAR NUEVOS ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN ESTUDIANTIL DONDE SE PUE DAN DESARROLLAR PASANTÍAS, PRÁCTICAS SOCIALES Y GRUPOS DE VOLUNTARIADO.
IMPULSAR ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DEL CAPITAL INTELECTUAL PARA GARANTIZAR LA PERMANENCIA, LA SISTEMATIZACIÓN DE LOS RESULTADOS ALCANZADOS Y ATRAER RECURSOS HUMANOS COMPETITIVOS Y DE EXCELENCIA AL ITB	8	CONSOLIDAR LA POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DEL ITB PARA PROMOVER, INCENTIVAR Y MOTIVAR LA CAPACIDAD DE RESPUESTA DE LOS ESTUDIANTES Y EL RESTO DE LA COMUNIDAD BOLIVARIANA HACIA LOS PROBLEMAS SOCIALES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, ECOLÓGICOS Y CULTURALES DE SU ENTORNO		12,00	8,00		
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						70,516	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	\$ 400.000,00	\$ 381.160,00	95,29 %	http://www.itb.edu.ec/presupuesto
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROGRAMA DE FORMACIÓN DOCTORAL	\$ 40.000,00	\$ 39.250,00	98,12 %	http://www.itb.edu.ec/presupuesto
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	\$ 50.000,00	\$ 12.345,32	24,69 %	http://www.itb.edu.ec/presupuesto
TOTAL:		\$ 490.000,00	\$ 432.755,32	88,32	

ASPECTOS PRESUPUESTARIOS DEL REGLAMENTO A LA LEY ORGÁNICA DE EDUCACIÓN SUPERIOR -LOES-

ASPECTOS PRESUPUESTARIOS LEGALES	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO
PROGRAMAS DE BECAS O AYUDAS A ESTUDIANTES REGULARES	\$ 200.000,00	\$ 218.587,35	109,00 %
PUBLICACIONES INDEXADAS, BECAS DE POSTGRADO PARA SUS PROFESORES E INVESTIGACION	\$ 38.000,00	\$ 39.250,02	100,00 %
TOTAL:	\$ 238.000,00	\$ 257.837,37	104,5

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 11.300.000,00	\$ 8.600.000,00	\$ 8.809.064,66	\$ 2.450.000,00	\$ 2.556.039,25	100,00 %

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES (LOCPCCS Art. 10 NUMERAL 7):

LABORALES	TRIBUTARIA	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SI	SI	http://www.itb.edu.ec/transparencia

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
OTRAS	0	\$ 0,00	0	\$ 0,00	NO APLICA

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$ 0,00	no aplica

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CEAACES	RESOLUCION NO. 370-CEAACES-SO-06-2016	CEAACES-CAC-2017-0195-O	99,00	EL PLAN DE MEJORAS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR BOLIVARIANO DE TECNOLOGÍA PRESENTA ALGUNAS DEFICIENCIAS QUE SE HAN ESPECIFICADO EN EL PRESENTE INFORME, SIN EMBARGO, ESTAS NO COMPROMETEN EL OBJETIVO INSTITUCIONAL DE LOGRAR MEJORAS PROGRESIVAS E INTEGRALES QUE IMPACTEN EN LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN Y DE LOS PROFESIONALES QUE ESTÁ FORMANDO.	WWW.ITB.EDU.EC